

## Procedury dokonywania ewaluacji i monitoringu LGD „Kraina Dinozaurów”

Elementy podlegające ocenie	Osoby zaangażowane	Kryteria, źródła danych	Termin pomiaru	Ocena
<b>Monitoring – funkcjonowanie LGD</b>				
Harmonogram ogłaszania konkursów, zachowanie terminów i procedur związanych z ogłoszeniami	Pracownicy biura	Dane własne LGD	Na bieżąco	Zgodność ogłaszania konkursów z przyjętym harmonogramem i procedurami
Efektywność pracy biura	Zarząd LGD	Dane własne LGD	Na bieżąco	Terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań, kontrola przepływu informacji
Strona internetowa	Zarząd LGD	Administrator strony, dane własne LGD	Na bieżąco	Terminowość i kompletność zamieszczanych informacji, zainteresowanie stroną
Ocena pracy/aktywności organów LGD	Komisja rewizyjna, pracownicy LGD	Listy obecności na posiedzeniach Zarządu, Rady Decyzyjnej, Walnym Zebraniu Członków	Raz w roku	Udział w posiedzeniach i zebraniach organów LGD
Ocena efektywności działań promocyjnych i aktywizacyjnych	Zarząd LGD	Listy uczestników wydarzeń, szkoleń, konsultacji, liczba złożonych wniosków	Raz w roku	Ilość osób uczestnicząca w działaniach organizowanych przez LGD, zainteresowanie ogłaszanymi konkursami
<b>Monitoring – wdrażanie LSR</b>				
Stopień i terminowość osiągnięcia wskaźników i celów LSR	Pracownicy biura LGD, Zarząd	Dane beneficjentów, dane Urzędu Marszałkowskiego	Co kwartał	Kontrola wykazu podpisanych umów, monitoring realizacji operacji
Stopień realizacji budżetu LSR	Pracownicy biura LGD, Zarząd	Dane własne	Co kwartał	wydatkowania budżetu w podziale na poszczególne działania
Procedury wyboru operacji	Pracownicy biura LGD, Rada Decyzyjna	Dane własne	Po każdym naborze	Funkcjonowanie procedur, ich przejrzystość, jasność, sprawność dokonywania oceny
Kryteria wyboru operacji	Pracownicy biura LGD, Rada Decyzyjna	Dane własne	Po każdym naborze	Przejrzystość i jasność kryteriów, ich adekwatność w stosunku do wskaźników
Realizacja planu komunikacji	Zarząd LGD, pracownicy biura LGD	Dane własne, ankiety, listy obecności	Raz w roku	Jakość przekazu, trafność zastosowanych metod, otrzymywanie informacji zwrotnych od grup docelowych
<b>Ewaluacja - funkcjonowanie LGD</b>				
Pracownicy biura	Zarząd LGD	Ocena kierownika biura, opinia Zarządu	Czas pomiaru: Do końca I kwartału roku po roku ocenianym Okres pomiaru:	Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonego zakresu obowiązków

			Rok kalendarzowy	
Rada	Zarząd LGD, Komisja Rewizyjna	Listy obecności na posiedzeniach Rady, ilość wnoszonych protestów, ilość posiedzeń odwoławczych	Czas pomiaru: Do końca I kwartału roku po roku ocenianym Okres pomiaru: Rok kalendarzowy	Udział w posiedzeniach, stosowanie procedur i przyjętych kryteriów wyboru
Ocena efektywności działań promocyjnych i aktywizacyjnych	Zarząd LGD	Dane z list obecności na szkoleniach, warsztatach, szacowane ilości uczestników wydarzeń organizowanych przez LGD lub przy współdziałaniu LGD	Czas pomiaru: Do końca I kwartału roku po roku ocenianym Okres pomiaru: Rok kalendarzowy	Liczba osób uczestniczących w wydarzeniach organizowanych przez LGD
Jakość udzielanego doradztwa	Zarząd LGD	Dane z naborów	Czas pomiaru: Do końca miesiąca następującego po ocenianym roku Okres pomiaru: Rok kalendarzowy	Liczba wniosków złożonych w naborach, w szczególności tych, które zakończyły się podpisaniem umowy, liczba wnioskodawców korzystających z doradztwa LGD, którzy podpisali umowy na dofinansowanie, anonimowe ankiety wypełniane przez osoby korzystające z doradztwa
<b>Ewaluacja – wdrażanie LSR</b>				
Wskaźniki i cele LSR	Pracownicy biura LGD, Zarząd LGD	Dane własne, dane pozyskiwane od beneficjentów i Urzędu Marszałkowskiego	Czas pomiaru: Do końca miesiąca następującego po ocenianym kwartale Okres pomiaru: kwartał	Poziom i termin osiągnięcia
Budżet LSR	Pracownicy biura LGD, Zarząd LGD	Dane własne, dane pozyskiwane od beneficjentów i Urzędu Marszałkowskiego	Czas pomiaru: Do końca miesiąca następującego po ocenianym kwartale Okres pomiaru: kwartał	Stopień wykorzystania budżetu
Realizacja przyjętych procedur	Zarząd LGD	Dane własne	Czas pomiaru: Do końca miesiąca następującego po ocenianym roku Okres pomiaru: Rok kalendarzowy	Wykonanie terminów realizacji naborów zgodnie z harmonogramem, planu komunikacyjnego, ogłoszenia konkursów

Procedury wyboru operacji	Pracownicy biura LGD, Rada	Dane własne, wywiad z wnioskodawcami	Czas pomiaru: Raz w roku na warsztatach refleksyjnych	Funkcjonowanie procedur, ich przejrzystość, jasność stosowania
Kryteria wyboru operacji	Pracownicy biura LGD, Rada Decyzyjna	Dane własne, wywiad z wnioskodawcami	Czas pomiaru: Raz w roku na warsztatach refleksyjnych	Przejrzystość i jasność kryteriów, ich adekwatność, stopień osiągnięcia poziomu realizacji wskaźników
Opinia społeczności lokalnej na temat wdrażania LSR i realizowanych projektów, powszechność LSR na terenie LGD	Pracownicy biura LGD, Zarząd LGD	Ewaluacja z udziałem lokalnej społeczności – dane ankietowe	Czas pomiaru: Do końca miesiąca następującego po ocenianym roku Okres pomiaru: Rok kalendarzowy	Rozpoznawalność LSR i efektów jej wdrażania
Poziom realizacji LSR, ocena wdrażania	Ocena zewnętrzna – Uczestnicy warsztatów refleksyjnych	Analiza przeprowadzona Podczas warsztatów refleksyjnych	Czas pomiaru: Do końca 2 miesiąca następującego po ocenianym roku Okres pomiaru: Rok kalendarzowy	Poziom osiągniętych wskaźników i celów, realizacja budżetu, jakość stosowanych procedur, ocena efektywności podjętych działań, adekwatności przyjętych celów, opinia lokalnej społeczności na temat efektów wdrażania LSR
Poziom realizacji LSR, ocena wdrażania	Ocena zewnętrzna – niezależni, zewnętrzni eksperci	Analiza przeprowadzona przez ekspertów	Czas pomiaru: 1 raz w okresie realizacji LSR Okres pomiaru: Cały okres programowania 2014 - 2020	Poziom osiągniętych wskaźników i celów, realizacja budżetu, jakość stosowanych procedur, ocena efektywności podjętych działań, adekwatności przyjętych celów, opinia lokalnej społeczności na temat efektów wdrażania LSR